# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА

# АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.03.2017 № 330 г.Заринск

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности муниципального образования город Заринск Алтайского края» |  |

Руководствуясь постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2016 № 455 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

# 1.Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности муниципального образования город Заринск Алтайского края» (прилагается).

2.Отделу по образованию администрации города (Исакова Л.В.) организовать реализацию мероприятий, направленных на реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности муниципального образования город Заринск Алтайского края».

3. Признать утратившими силу следующие постановления администрации города:

- от 29.05.2013 № 527 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по изменениям в сфере образования муниципального образования город Заринск Алтайского края»;

- от 29.09.2014 № 842 «О внесении изменения в постановление администрации города от 29.05. 2013 № 527 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по изменениям в сфере образования муниципального образования город Заринск Алтайского края».4;

от 24.12.2015 № 1138 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности муниципального образования город Заринск Алтайского края».

4.Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Заринска».

5..Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города, председателя комитета по культуре Овчинникову Н.Г.

Глава администрации города И.И. Терёшкин

Утверждён

постановлением администрации города Заринска

31.03.2017 № 330

План

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

# в сфере образования муниципального образования

# город Заринск Алтайского края

# I.Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования муниципального образования город Заринск Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1.Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

* предоставление субсидий муниципальным дошкольным образовательным учреждениям на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;
* создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
* обеспечение содержания вновь создаваемых мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и укомплектование их кадрами, учебно-методическим оборудованием;
* создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
* обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
* обеспечение предоставления услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, реализующие, основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронном виде (Электронная очередь).

1.2.Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

* внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
* кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
* разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

1.3.Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

* разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
* разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных учреждений в части:
* установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения;
* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
* реализация действующих моделей аттестации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт.

1. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

- введение оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

1. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| № п/п |  | Единица измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет) | чел. | 4103 | 4206 | 4268 | 4212 | 4235 | 4235 | 4235 |
| 2 | Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования | % | 2876 | 2934 | 3034 | 3289 | 3339 | 3340 | 3345 |
| 3 | Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования | % | 152 | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования | % | 180 | 41 | 26 | 15 | - | - | - |
| 5 | Численность работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений: | % | 649 | 660 | 653 | 650 | 647 | 647 | 647 |
| 6 | всего, в том числе педагогические работники | чел. | 279 | 279 | 285 | 291 | 290 | 290 | 290 |
| 7 | Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | % | 12,9 | 16,4 | 16,6 | 13,4 | 16,8 | 12,3 | 12,3 |
| 8 | Удельный вес численности работников административно -управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений | % | 26 | 25 | 56,0 | 55,2 | 55,2 | 55,2 | 55,2 |
| 9 | Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 10,2 | 10,5 | 10,6 | 11,3 | 11,5 | 11, 5 | 11,5 |
| 10 | Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование,  в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда | млн. руб. | - | - | 180,9 | 129,6 | 127,2 | 127,2 | 127,2 |
| - | - | 114,4 | 108,2 | 105,5 | 105,5 | 105,5 |

4.Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализа­ции | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1 | Предоставление субсидий городу Заринску на реализацию мероприятий по модернизации муниципальной системы дошкольного образования;  мониторинг и оценка эффективности реализации в городе Заринске (проектов) по модернизации дошкольного образования | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014-2015 гг.  2014-2018 гг. | доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) |
| 2 | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования, в том числе:  реконструкция функционирующих дошкольных учреждений, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждний;  уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требования СанПиН | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014-2015 гг.  2014-2017 гг. |  |
| 3 | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:  разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций; проведение конкурса среди индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования или услуги по уходу и присмотру за дошкольниками «Частный (семейный) детский сад» на получение материальной поддержки (гранта) | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014–2018 гг. | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находщихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования;  оказание государственной поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования с целью увеличения  количества детей, охваченных услугой  дошкольного образования |
| 4 | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее – ФГОС ДО);  актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО;  реализация мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования в городе Заринске» муниципальной программы «Развитие образования в городе Заринске» на 2017-2019 годы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования; модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных учреждений города Заринска в соответствии с ФГОС ДО;  формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры  поддержки раннего развития  детей (0-3 года) | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители дошкольных образовательных учреждений, педагогические работники (по согласованию) | 2014-2016 гг.  2014-2018гг. | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО;  обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет;  увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных образовательных учреждениях, в общем числе дошкольников города Заринска;  реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;  создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года) |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5 | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:  подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013 -2018 гг. | доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов |
| 6 | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:  реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных учреждений;  разработка (изменение) показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители дошкольных образовательных учреждений с участием педагогических работников (по согласованию) | 2014- 2018 гг. | удельный вес муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений |
| 7 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;  дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно -управленческого персонала исходя из  предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%;  оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;  внедрение системы нормирования труда в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители дошкольных образовательных учреждений | 2014 - 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края;  численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014- 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края |
| 9 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных учреждений | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013 - 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края |
| 10 | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников данных учреждений | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014 - 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края |
| 11 | Подготовка к внедрению профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители дошкольных образовательных учреждений | 2015 - 2018 гг. | доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория |
| 12 | Информационное и монито­ринговое сопровождение введения эффективного кон­тракта:  информационное сопровож­дение мероприятий по введе­нию эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой инфор­мации, проведение семина­ров и другие мероприятия) | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013 -2018 гг.  . | информирование работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений |
| 13 | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт.  Проведение аттестации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений  с последующим их переводом на эффективный контракт | Министерство образования и науки Алтайского края;  отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители дошкольных образовательных учреждений | 2014 - 2018 гг. | доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория |

1. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2 | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | % | - | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализовываться образовательные программы дошкольного  образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО |
| 3 | Удельный вес численности детей частных до-  школьных образовательных организаций в об-щей численности детей дошкольных образовательных учреждений | **%** | 2,9 | 8,3 | 1,1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в сфере об­щего образования в Алтайском крае | **%** | 78,4 | 100 | 94,0 | 83,2 | 100 | 100 | средняя заработная плата  педагогических работников муни­ципальных дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае,  повысится качество кадрового состава системы дошкольного образования |
| 5 | Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем  работы в общем числе педагогов |  | 26,7 | 27,5 | 27,5 | 32,7 | 23,6 | 23,6 | Увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5лет) в общем числе педагогов |

# II.Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования муниципального образования город Заринск Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1.Обеспечение достижения школьниками города Заринска новых образовательных результатов включает в себя:

-введение федеральных государственных образовательных стандартов;

-разработку муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях ;

-формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

1.2.Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

-разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

-разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

1.3.Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

-разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных учреждений;

-разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения;

-информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта,

-совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт.

1. Ожидаемые результаты

2.1.Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

-обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

-повышение качества подготовки школьников города Заринска, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2.2.Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

-введение оценки деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений на основе показателей эффективности их деятельности;

-сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

2.3.Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

-обновление кадрового состава;

-привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3.Основные количественные характеристики системы общего образования

| № п/п |  | Единица измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Численность детей и молодежи 7-17 лет | чел. | 4780 | 4980 | 5125 | 5307 | 5514 | 5620 | 5742 |
| 2 | Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных учреждениях | чел. | 4700 | 4814 | 4896 | 5092 | 5226 | 5405 | 5569 |
| 3 | Удельный вес численности учащихся в общеобразовательных учреждениях, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов) | % | 24 | 30 | 45,3 | 55,3 | 65,2 | 74,3 | 83 |
| 4 | Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 16,8 | 16,8 | 18,6 | 19,2 | 19,6 | 19,7 | 19,7 |
| 5 | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений | % | 43,6 | 40,4 | 40,8 | 40,3 | 39,3 | 39,3 | 39,3 |
| 6 | Число реорганизованных общеобразовательных учреждений | ОО | - | 1 | - | - | - | - | - |
| 7 | Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | % | 8,1 | 26,1 | 18,2 | 20,0 | 14,6 | 13,6 | 13,6 |
| 8 | Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9 | Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда | млн. руб. | - | - | 138,136 | 136,650 | 134,474 | 134,473 | 134,473 |
| - | - | 111,459 | 108,475 | 106,983 | 114,995 | 114,995 |

4.Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п. | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализа­ции | Показатели |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования: |  |  |  |
| **Начальное общее образование:**  повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования, профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне края и в рамках школьных округов; приведение в соответствие требованиям ФГОС начального общего образования (далее – ФГОС НОО) основных образовательных программ начального общего образования; обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования; формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС НОО | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2013-2018 гг. | удельный вес численности учащихся общеобразовательных учреждений, обучающихся по ФГОС НОО |
|  | **Основное общее образование:**  повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы;  выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования экспериментальных и пилотных школ;  разработка основных образовательных программ в  соответствии с требованиями ФГОС основного общего  образования (далее – ФГОС ООО);  приведение в соответствие с ФГОС ООО нормативной базы общеобразовательного учреждения;  обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2013-2018 гг.  2014-2015 г.  2015 г. | удельный вес численности учащихся общеобразовательных учреждений, обучающихся по ФГОС ООО;  отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ |
| 2 | Реализация комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных учреждений | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2014 -2015 гг. | удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 3 | Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:  - подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников, освоивших образовательную программу основного общего образования; | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2013 - 2018 гг. | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ |
| участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников, освоивших образовательную программу основного общего образования;  участие в мониторинге: проведение сбора и обработки первичных данных;  проведение и анализ результатов мониторинга,  подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе | 2014 г.  2014г.  2015- 2018 гг. |
| 4 | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников:  подготовка предложений по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;  участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах:  повышения квалификации педагогических работников  по персонифицированной модели с использованием ресурса инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки);  корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;  сбора и распространения лучших педагогических практик;  формирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013-2018 гг. | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ |
| 5 | Реализация подпрограммы «Кадры» муниципальной программы «Развитие образования в городе Заринске на 2017-2019 годы, в том числе:  выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;  меры социальной поддержки молодых педагогов;  развитие системы наставничества;  формирование муниципального целевого заказа на  подготовку современных педагогических кадров;  поддержка талантливых педагогов | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2017-2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразова тельных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;  удельный вес численности учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений |
| 6 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;  дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждений не более 40%;  оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014 -2018 гг. | отношение среднемесячной заработной  платы педагогических работников общеоб- разовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;  удельный вес численности учителей  общеобразовательных учреждений в  возрасте до 35 лет в общей численности  учителей общеобразовательных учреждений |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования:  разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их руко­водителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников;  актуализация показателей эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2013 г. | удельный вес общеобразовательных учреждений, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности;  отношение среднемесячной заработной  платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае |
| 8 | Разработка и реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях:  мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края;  участие в федеральной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;  реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2014-2015 гг. | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2  обязательных предмета) в 10% школ с  лучшими результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных  предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ |
| 9 | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2014 - 2018 гг. | удельный вес численности учащихся общеобразовательных учреждений, обучаю­щихся по ФГОС общего образования |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 10 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:  участие в апробация моделей эффективного контракта в системе общего образования Алтайского края;  участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании;  развитие системы использования фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях;  реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций;  планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;  приведение локальных актов общеобразовательных  учреждений, режима работы педагогических работни-  ков в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», с учетом федеральных методических рекомендаций | Министерство образования и науки Алтайского края, отдел по образованию администрации города Заринска  руководители общеобразовательных учреждений | 2013 г.  2013-2018 гг.  2015 г. | отношение среднемесячной заработной  платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;  удельный вес численности учителей  общеобразовательных учреждений в  возрасте до 35 лет в общей численности  учителей общеобразовательных учреждений |
| 11 | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их руководителей и работников, утвержденными Минобрнауки России 18.06.2013 (далее - федеральные методические рекомендации), заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт) | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2013 -2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае |
| 12 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных учреждений:  разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения с учетом федеральных методических рекомендаций;  проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013 г.  2013-2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;  удельный вес численности учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений |
| 13 | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников общеобразовательного учреждения, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014 -2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае |
| 14 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:  информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);  организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2013-2018 гг.  2015, 2017 гг. | информирование работников общеобразовательных учреждений |
| 15 | Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников общеобразовательных учреждений с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2015 -2018 гг. | доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая квалификационная категория |
| 16 | Апробация модели аттестации педагогических общеобразовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014 -2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;  доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая квалификационная категория |
| 17 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных учреждений:  обеспечение размещения общеобразовательными учреждениями на официальном сайте в сети «Интернет» информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону от 29.12.201№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе и о результатах самообследования;  организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных учреждений | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2014 -2018 гг. | удельный вес муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности |
| 18 | Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных учреждениях | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители общеобразовательных учреждений | 2014 -2018 гг. | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда;  обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг);  повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ |  | 1,78 | 1,49 | 1,74 | 1,52 | 1,90 | 1,90 | улучшатся результаты ЕГЭ выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ |
| 2 | Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ | баллы | 39,82 | 43,47 | 34,51 | 30,14 | 30,14 | 30,14 |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае | % | 88 | 102,2 | 98,2 | 92,5 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений составит не менее 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности Алтайском крае |
| 4 | Удельный вес численности учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений | % | 18,1 | 16,1 | 18,1 | 18,5 | 18,5 | 21,1 | численность учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 21,3%  от общей численности учителей общеобразовательных учреждений |
| 5 | Удельный вес муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях города Заринска внедрена система оценки деятельности руководителей и основных категорий работников |

# III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования муниципального образования город Заринск Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к

# эффективному контракту

1. Основные направления

# Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

-совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе общеобразовательных учреждений в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования далее ФГОС НОО, ФГОС ООО);

-совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

-распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

-создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

-развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

-разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

-разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

-информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

-совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

1. Ожидаемые результаты

Не менее 70 % детей от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них - за счет бюджетных средств.

Не менее 20 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2017 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3.Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| № п/п | Показатели | Единицы измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет | чел. | 6566 | 6477 | 6828 | 7166 | 7449 | 7549 | 7649 |
| 2 | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | чел. | 51 | 77 | 80 | 89 | 89 | 90 | 90 |
| 3 | Численность детей на 1 педагога | чел. | 58 | 84,67 | 85,2 | 80,5 | 83,7 | 72,6 | 73,5 |
| 4 | Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | % | 4,2 | 33,3 | 30,8 | 15,3 | 34,6 | 11,5 | 15,3 |
| 5 | Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование | млн руб. | - | 11,399 | 12,307 | 12,619 | 11,773 | 11,773 | 11,773 |
| в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761, с указанием ассигнований на оплату труда | - | 9,279 | 10,836 | 10,678 | 9,932 | 9,932 | 9,932 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей города Заринска, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п. | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализа­ции | Показатели |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1 | Разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей в городе Заринске:  формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;  формирование эффективной сети организации дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;  обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;  развитие инфраструктуры том числе исследовательской и конструкторской деятельности;  мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители образовательных учреждений | 2014 – 2018 гг.  2013 – 2018 гг.  2014 – 2018 гг. | охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования;  удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования;  создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие муниципальных правовых актов | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013 - 2016 гг.  2016 г. | охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 3 | Распространение современных краевых и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством:  повышения квалификации педагогических работников  по персонифицированной модели с использованием ресурса инновационной инфраструктуры муниципальной системы образования | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2015-2017 гг. | охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 4 | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:  разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в городе Заринске:  принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в городе Заринске | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013-2015 гг. | доля муниципальных образовательных учреждений, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:  разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013-2018 гг. | удельный вес руководителей и основных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей и составляет 100 % |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 6 | Реализация в городе Заринске Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители учреждений дополнительного образования | 2013-2018 гг. | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования детей:  апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;  внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;  поэтапное повышение заработной платы педагогических  работников учреждений дополнительного образования  детей;  планирование дополнительных расходов городского бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013 г.  2013-2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей:  разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки);  проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013 г.  2013- 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае |
| 9 | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме  мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя муниципального учреждения дополнительного образования и средней заработной платы работников данного учреждения | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014-2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае |
| 10 | Обеспечение функционирования независимой системы  оценки качества работы образовательных учреждений:  обеспечение размещения учреждениями дополнительного образования детей на официальном сайте в сети «Интернет» информации в соответствии с принципами открытости согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2014-2018 гг. | обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц |
| 11 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:  участие в подготовке современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;  организация повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров учреждений дополнительного  образования детей;  подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников учреждений дополнительного образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013 г.  2013-2018 гг.  2014**-**2015 гг. | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей;  участие в апробации программ подготовки современных менеджеров учреждений дополнительного образования детей;  внедрение профессиональных стандартов |
| 12 | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Министерство образования и науки Алтайского края, отдел по образованию администрации города Заринска | 2014**-**2018 гг. | доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников |
| 13 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно -управленческого персонала исходя из предельной доли  расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда  учреждения не более 40%;  оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Отдел по образованию администрации города Заринска,  руководители учреждений дополнительного образования | 2014**-** 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае |
| 14 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Отдел по образованию администрации города Заринска | 2013-2018 гг. | информирование работников учреждений  дополнительного образования детей |

5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Охват детей в возрасте 5–18 лет про­граммами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет | % | 60 | 63 | 65 | 67 | 68 | 68 | 70 | не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | % | 43 | 44 | 44 | 45 | 52 | 52 | 52 | 52увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципального учреждения дополнительного образования детей к целевому показателю | % | - | 71,8 | 93,5 | 82,2 | 96,3 | 100 | 100 | во всех учреждениях дополни­тельного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками;  соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2017 году составит 100 % по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае |

Приложение 1

# Финансовое обеспечение мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки в сфере образования муниципального образования город Заринск Алтайского края, млн.руб

| Наименование  мероприятия | 2013 год | | | 2014 год | | | 2015 год | | | | 2016 год | | | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Консолидированный бюджет города | Планируемые вне­бюджетные средства | Дополни­тельная потреб­ность | Консолидированный бюджет города | Планируе­мые вне­бюджетные средства | Дополни­тельная потреб­ность | Консолидированный бюджет города | Планируе­мые вне­бюджетные средства | | Дополни­тельная потреб­ность | Консолидированный бюджет города | Планируемые вне­бюджетные средства | Дополни­тельная потреб­ность | Потреб­ность | Потреб­  ность |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| **Дошкольное образование** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.**Предоставление субсидий муниципальным образовательным учреждениям на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (на создание дополнительных мест по мероприятию 2) |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| **2.**Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | 1,76 | - | - | 1,00 | - | 0,50 | 4,05 | - | | - |  | - |  | - | - |
| реконструкция, в т.ч. при передаче зданий | 1,76 | - | - | 1,00 | - | - | 4,05 | - | | - |  | - |  | - | - |
| использование имеющихся резервов | - | - | - | - | - | - | - | - | | - |  | - |  | - | - |
| увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания | - | - | - | - | - | 0,50 | - | - | | - |  | - |  | - | - |
| **3.**Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | - | - | - | - | - | - | - | - | | - |  | - |  | - | - |
| **4.**Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования (на создание дополнительных мест по мероприятию 2) | - | - | - | - | - | - | - | - | | - |  | - |  | - | - |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5.**Внедрение ФГОС ДО: |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| модернизация материально -технической базы дошкольных образовательных учреждений в соответствии с ФГОС ДО | 3,23 | - | 14,47 | 1,38 | - | 13,09 | 0,30 | | - | 12,79 | 1,73 | - | 3,74 | 5,10 | 5,10 |
| реализация мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования в городе Заринске» муниципальной программы «Развитие образования в городе Заринске» на 2017-2019 годы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| **6.**Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | 0,13 | - | - | 0,14 | - | - | 0,10 | | - | - | 0,11 | - | - | 0,15 | 0,15 |
| **7.**Внедрение системы оценки качества дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | | - | - |  | - |  | - | - |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | | | | | | | | | | | | |
| **8.**Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений: |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики | 2,85 | 0,01 | 23,80 | 18,11 | 0,07 | 5,66 | 59,13 | | - | 12,61 | 55,86 | - | 17,75 | 18,38 | 19,20 |
| **9.**Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений | - | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - | - |
| **10**.Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | - | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | 7,97 | 0,01 | 38,27 | 20,63 | 0,07 | 19,25 | 63,58 | | 0,00 | 25,40 | 57,70 | 0,00 | 21,49 | 23,63 | 24,75 |

| **Общее образование** | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.**Комплекс ме­роприятий по внедрению ФГОС ООО: | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| развитие норма­тивного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к ре­ализации основных образовательных программ ФГОС ООО | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| - всего,  в том числе:  учебники;  Интернет;  учебные расходы;  аттестаты, медали;  расходы на ЕГЭ | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| обеспечение ма­териально технических усло­вий для реализа­ции ФГОС НОО (приобретение учебно-лабора­торного и ком­пьютерного оборудования, учебников и ме­тодических по­собий) | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| обеспечение ма­териально-технических усло­вий для реализа­ции ФГОС ООО (приобретение учебно-лабора­торного и ком­пьютерного оборудования, учебников и ме­тодических по­собий) | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| **2.**Участие в монито­ринге уровня подготовки и социализации школьников | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| **3.**Участие в рос­сийских и меж­дународных со­поставительных исследованиях образовательных достижений школьников | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| **4.**Кадровое обеспечение системы общего образования: | 0,53 | | - | - | 0,42 | - | - | 0,60 | - | - | 0,76 | - | - | 1,17 | 1,52 |
| повышение квалификации и переподготовка педагогических работников общего образования | 0,20 | | - | - | 0,15 | - | - | 0,24 | - | - | 0,24 | - | - | 0,20 | 0,20 |
| реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала в рамках подпрограммы «Кадры» муниципальной программы «Развитие образования в городе Заринске» на 2017-2019 годы, в том числе мер социальной поддержки моло­дых педагогов: | 0,33 | | - | - | 0,27 | - | - | 0,36 | - | - | 0,52 | - | - | 0,97 | 1,32 |
| -ежемесячная компенсационная выплата за проживание в жилых помещениях на условиях договора найма жилого помещения | 0,22 | | - | - | 0,20 | - | - | 0,18 | - | - | 0,34 | - | - | 0,78 | 1,12 |
| -единовременная денежная выплата | 0,11 | | - | - | 0,07 | - | - | 0,18 | - | - | 0,18 | - | - | 0,19 | 0,20 |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5.**Разработка и внедрение си­стемы оценки качества общего образования | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| **6.**Разработка и реализация плана мероприятий по поддержке школ, работаю­щих в сложных социальных условиях | - | | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | | | | | | | | | | | | |
| **7.**Разработка и внедрение меха­низмов эффек­тивного контракта с педагогическими работниками в си­стеме общего образования: |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| планирование дополнительных расходов на по­вышение оплаты труда педагоги­ческих работников общеобразовательных в соответствии с Указом Президента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной по­литики» | 3,34 | | 0,66 | - | 4,37 | 1,32 | - | 1,12 | - | - |  |  | - | - | - |
| **8.**Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями обще образовательных учреждений |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | 3,87 | | 0,66 | 0,00 | 4,79 | 1,32 | 0,00 | 1,72 | 0,00 | 0,00 | 0,76 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 1,52 |
| **Дополнительное образование** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.**Разработка и реализация муниципальной про­граммы развития дополнительного образования: | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| мероприятия по обеспечению обновления содержания программ, технологий, внедрения эффективных моделей дополнительного образования и социализации детей | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| **2.**Совершенство-вание организационно-экономи­ческих механиз­мов обеспечения доступности услуг дополнительного образо­вания детей | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| **3**.Распростране­ние современных региональных и муниципальных моделей органи­зации дополни­тельного образо­вания детей  : | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| повышение ква­лификации педа­гогических ра­ботников по пер­сонифицирован­ной модели с использованием ресурса инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края | | 0,02 | - | - | 0,01 | - | - | 0,02 | - | - | 0,02 | - | - | 0,02 | 0,02 |
| **4.**Создание условий для ис­пользования ре­сурсов негосу­дарственного сектора предо­ставления услуг дополнительного образования де­тей | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **5.**Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - | - |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | | | | | | | | | | | | |
| **6**.Реализация системы работы с одаренными детьми в городе Заринске в рамках муниципальной программы «Развитие образования в городе Заринске»: |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мероприятия по выявлению и поддержке молодых талантов | - | | - | - | - | - | 0,03 | 0,14 | - | - | 0,12 | - | - | 0,03 | 0,03 |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | |
| **7.**Разработка и внедрение меха­низмов эффек­тивного кон­тракта с педагогическими ра­ботниками учреждений до­полнительного образования де­тей: | - | | 0,03 | - | 1,18 | 0,10 | 0,54 | 5,10 | - | - | 5,81 | - | 2,08 | 2,20 | 2,30 |
| поэтапное повышение заработ­ной платы педа­гогических ра­ботников учреждений дополнительного образо­вания детей | - | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **8**.Разработка и внедрения меха­низмов эффек­тивного кон­тракта с руково­дителями учреждений допол­нительного обра­зования детей | - | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **9.**Обеспечение качества кадро­вого состава сферы дополни­тельного образо­вания детей | - | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **10.**Информационное сопровож­дение мероприятий по введению эффективного контракта в до­полнительном образовании де­тей (организация проведения разъ­яснительной ра­боты в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведе­ние семинаров и других мероприятий | - | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **ВСЕГО:** | 0,02 | | 0,03 | 0,00 | 1,19 | 0,10 | 0,57 | 5,26 | 0,00 | 0,00 | 5,95 | 0,00 | 2,08 | 2,25 | 2,35 |
| **ИТОГО:** | 11,86 | | 0,07 | 38,27 | 26,61 | 1,49 | 19,82 | 70,56 | 0,00 | 25,40 | 64,41 | 0,00 | 23,57 | 27,05 | 28,62 |

Секретарь администрации города С.Е.Полякова