Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 7 мая 2007 года | N 36-ЗС |

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

ЗАКОН

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

Принят

Постановлением Алтайского краевого

Совета народных депутатов

от 02.05.2007 N 254

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Алтайского края

от 10.11.2009 N 88-ЗС, от 31.03.2010 N 19-ЗС,

от 11.05.2011 N 54-ЗС, от 10.10.2011 N 135-ЗС,

от 31.12.2013 N 97-ЗС, от 07.05.2014 N 39-ЗС)

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон:

1) конкретизирует общий порядок регулирования отношений между работодателями и работниками в области охраны труда;

2) устанавливает систему управления охраной труда на территории Алтайского края;

3) определяет компетенцию и формы взаимодействия органов государственной власти Алтайского края и органов местного самоуправления, профессиональных союзов, работодателей и их объединений по вопросам охраны труда.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на:

1) органы государственной власти Алтайского края;

2) органы местного самоуправления;

3) работодателей (физических лиц и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности);

4) работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя;

5) работников и других лиц, проходящих профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

6) студентов и учащихся образовательных организаций всех типов, проходящих производственную практику;

(в ред. Закона Алтайского края от 31.12.2013 N 97-ЗС)

7) лиц, страдающих психическими расстройствами, участвующих в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

8) лиц, привлекаемых в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;

9) лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду;

10) членов производственных кооперативов и членов крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающих личное трудовое участие в их деятельности;

11) иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях Алтайского края, находящихся под юрисдикцией Российской Федерации.

Статья 3. Государственные нормативные требования охраны труда

1. Государственными нормативными требованиями охраны труда (далее - требования охраны труда), содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах Алтайского края об охране труда, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

(в ред. Закона Алтайского края от 11.05.2011 N 54-ЗС)

2. Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами, перечисленными в [статье 2](#P28) настоящего Закона, при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

3. Гарантии прав работников на охрану труда и нормативные требования по охране труда, установленные уставами организаций, коллективными договорами, соглашениями и иными локальными нормативными актами в отраслях и организациях на территории Алтайского края, не могут быть ниже гарантий и нормативных требований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими требования охраны труда.

4. Условия трудовых договоров и нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, не подлежат применению. В таких случаях применяется трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Статья 4. Полномочия Алтайского краевого Законодательного Собрания в области охраны труда

(в ред. Закона Алтайского края от 10.11.2009 N 88-ЗС)

К полномочиям Алтайского краевого Законодательного Собрания в области охраны труда относятся:

(в ред. Закона Алтайского края от 10.11.2009 N 88-ЗС)

1) принятие законов Алтайского края об охране труда;

2) определение объема расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств краевого бюджета;

3) утратил силу. - Закон Алтайского края от 10.11.2009 N 88-ЗС;

4) наделение органов местного самоуправления в установленном порядке отдельными государственными полномочиями в области охраны труда;

5) осуществление иных полномочий в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

Статья 5. Полномочия Администрации Алтайского края в области охраны труда

К полномочиям Администрации Алтайского края в области охраны труда относятся:

1) реализация государственной политики в области охраны труда на территории Алтайского края;

2) осуществление государственного управления охраной труда;

3) разработка проектов законов Алтайского края, принятие нормативных правовых актов Администрации Алтайского края об охране труда, организация исполнения принятых документов;

(в ред. Закона Алтайского края от 10.11.2009 N 88-ЗС)

4) создание и наделение полномочиями органов исполнительной власти Алтайского края для осуществления функций по управлению охраной труда, государственной экспертизе условий труда;

5) формирование постоянных и временных комиссий по охране труда и безопасности производства, утверждение положений о них;

6) координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, проверки знаний требований охраны труда работников организаций, включая руководителей;

(п. 6 в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

7) организация и осуществление государственной экспертизы условий труда, содействие в осуществлении специальной оценки условий труда;

(п. 7 в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

8) взаимодействие с федеральными органами, осуществляющими государственный контроль (надзор), объединениями работодателей и профессиональными союзами по вопросам охраны труда, проведения единой государственной политики в этой сфере;

(в ред. Закона Алтайского края от 10.10.2011 N 135-ЗС)

9) участие в расследовании несчастных случаев на производстве в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

10) организация ведомственного контроля за соблюдением требований охраны труда;

(в ред. Закона Алтайского края от 10.10.2011 N 135-ЗС)

11) осуществление иных полномочий в области охраны труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

Статья 6. Полномочия органов местного самоуправления в области охраны труда

1. Органы местного самоуправления обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных им в установленном порядке органами государственной власти Алтайского края, на территории соответствующего муниципального образования.

2. Реализация органами местного самоуправления основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается посредством:

1) планирования мероприятий по улучшению условий и организации охраны труда в рамках реализации муниципальных программ и осуществления социального партнерства;

(в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

2) проведения анализа состояния условий и охраны труда на территории муниципального образования и определения приоритетных направлений в реализации государственной политики;

3) принятия нормативных правовых актов об охране труда в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации;

4) содействия в организации на территории муниципального образования межведомственного взаимодействия в области охраны труда;

5) содействия организациям, расположенным на территории муниципального образования, в осуществлении работ по охране труда, в том числе в проведении специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров работников в пределах установленных полномочий;

(в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

6) содействия в организации обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

7) содействия в осуществлении общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

8) обобщения и распространения опыта эффективной работы по охране труда в организациях;

9) участия в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;

10) организации в пределах своих полномочий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;

(в ред. Законов Алтайского края от 11.05.2011 N 54-ЗС, от 10.10.2011 N 135-ЗС)

11) рассмотрения обращений граждан по вопросам охраны труда;

12) осуществления иных полномочий в области охраны труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

Статья 7. Государственное управление охраной труда в Алтайском крае

В соответствии с законодательством Российской Федерации государственное управление охраной труда в Алтайском крае осуществляют федеральные органы исполнительной власти, орган исполнительной власти Алтайского края в области охраны труда в пределах их полномочий.

Статья 8. Утратила силу. - Закон Алтайского края от 31.03.2010 N 19-ЗС.

Статья 9. Государственная экспертиза условий труда

1. Государственная экспертиза условий труда в Алтайском крае осуществляется органом исполнительной власти Алтайского края в области охраны труда в соответствии с полномочиями, определяемыми законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях оценки:

1) качества проведения специальной оценки условий труда;

(в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

2) правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

3) утратил силу. - Закон Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС;

4) фактических условий труда работников.

(в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

Статья 10. Служба охраны труда в организации

1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

2. Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

3. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

4. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 11. Комитеты (комиссии) по охране труда

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации в организациях по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Статья 12. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Алтайском крае осуществляется в рамках реализации государственных и муниципальных программ за счет средств краевого и местных бюджетов и внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Алтайского края и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

(в ред. Закона Алтайского края от 07.05.2014 N 39-ЗС)

2. В соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

4. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Статья 13. Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

(в ред. Закона Алтайского края от 10.10.2011 N 135-ЗС)

Государственный контроль (надзор), а также общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Алтайского края осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Закона Алтайского края от 10.10.2011 N 135-ЗС)

Статья 14. Ответственность за нарушение требований законодательства об охране труда и настоящего Закона

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Статья 15. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Статья 16. О признании утратившими силу законов Алтайского края

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) закон Алтайского края от 10 ноября 1996 года N 51-ЗС "Об охране труда в Алтайском крае" (Сборник законодательства Алтайского края, 1996, N 7(27));

2) закон Алтайского края от 13 июля 1998 года N 39-ЗС "О внесении изменений в закон Алтайского края "Об охране труда в Алтайском крае" (Сборник законодательства Алтайского края, 1998, N 27(47));

3) закон Алтайского края от 6 апреля 2001 года N 16-ЗС "О внесении изменений и дополнений в закон Алтайского края "Об охране труда в Алтайском крае" (Сборник законодательства Алтайского края, 2001, N 60);

4) закон Алтайского края от 14 ноября 2002 года N 74-ЗС "О внесении изменений и дополнений в закон Алтайского края "Об охране труда в Алтайском крае" (Сборник законодательства Алтайского края, 2002, N 79).

Глава Администрации

Алтайского края

А.Б.КАРЛИН

г. Барнаул

7 мая 2007 года

N 36-ЗС