**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (*ст.209 Трудового кодекса РФ).*

В систему охраны труда входит:

* **обучение и инструктажи** (вводный, первичный, повторный, внеплановый; 1 раз в 6 или 3 мес);
* **информационное обеспечение по ОТ** (собрания, инструктажи, стенды)
* **документное оформление** (инструкции, положения, приказы, программы обучения, табели выдачи СИЗ, программы инструктажей);
* **наличие специалиста по ОТ** (от 50 раб. чел.; до 50 – аутсорсинг, либо сама организация).

**Положение о Системе Управления Охраной Труда ( Положение о СУОТ)** – это документ, который разрабатывается в организации. Он устанавливает общие требования к организации работы по охране труда.

СУОТ – это комплекс мероприятий, которые внедряются и проводятся в организации:

* для поддержания безопасных условий труда на рабочих местах;
* для снижения травматизма в организации;
* для поддержания здоровья работника.

Разрабатывается СУОТ на основании приказа №438н (19.08.2016) «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»

Приказ № 438 обязывает **каждого работодателя** разработать у себя в организации «Положение о системе управления охраной труда». Если ранее это Положение было не обязательным, то теперь за это будут штрафовать согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ.

**Штраф за отсутствие данного документа – 80 000 рублей**

СУОТ строится (основывается, базируется) как на отечественных нормативных документах, так и на международных стандартах, включая OHSAS 18001:2007 и руководство МОТ-СУОТ 2001, которые разработаны для последовательного и планомерного внедрения и применения.

В Рибут – на основании ГОСТ Р 12.0.007 – 2009 «Система управления охраны труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

«Положение СОУТ» состоит:

а) политика в области охраны труда;

* обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
* соответствие условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда;
* выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
* учет индивидуальных особенностей работников, в том числе выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
* привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
* личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;
* непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры), включая:

- процедуру подготовки работников по охране труда;

- процедуру организации и проведения оценки условий труда;

- процедуру управления профессиональными рисками;

- процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;

- процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

- процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

- процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;

д) планирование мероприятий по реализации процедур;

е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;

з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

и) управление документами СУОТ